

Latvenergo koncerna Ilgtspējas politika

Politikas mērķis

Latvenergo koncerna Ilgtspējas politikas mērķis ir noteikt un uzturēt vienotus principus koncerna ilgtspējīgai attīstībai.

Politikas pamatprincipi

1. Sniedzam ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) ilgtspējīgas attīstības mērķu¹ īstenošanā

Savā darbībā tiecamies uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) īstenošanu. Īpašu uzmanību veltām:

- IAM 7. mērķim - nodrošināt piekļuvi stabili pieejamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu;
- IAM 9. mērķim - veidot noturīgu un ilgtspējīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas;
- IAM 13. mērķim - veikt neatliekamus pasākumus klimata pārmaiņu un to ietekmes mazināšanai.

Ar savu darbību sniedzam ieguldījumu arī pārējo IAM mērķu izpildē.

2. Nepārtraukti uzlabojam vides sniegumu visos darbības segmentos

Nepārtraukti uzlabojam vides sniegumu visos darbības segmentos un aktivitātēs, novēršam vai mazinām darbības ietekmi uz apkārtējo vidi un klimata pārmaiņām, saglabājam bioloģisko daudzveidību, dabas un energoresursus, iedzīvotāju veselību un labklājību, veidojam darbinieku apziņu par saudzīgu un atbildīgu attieksmi pret vidi un energoresursiem, tādējādi sniedzam savu ieguldījumu Eiropas Savienības Zaļā kursa klimatneitralitātes mērķa sasniegšanā.

AS "Sadales tīkls", attīstot infrastruktūru un nodrošinot zaļās elektroenerģijas uzņemšanu elektrotīklā un jaudas plūsmu pārvaldīšanu, nodrošina platformu citiem komersantiem un mājsaimniecībām Latvijā aktīvi iesaistīties Eiropas Savienības Zaļā kursa mērķu sasniegšanā.

3. Ievērojam cilvēktiesības

Visās darbības jomās ievērojam cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas Satversmē, likumos un Latvijas valstij saistošajos starptautiskajos līgumos. Darba vide un procesi tiek veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiek aizskartas vai pārkāptas, ciktāl Koncerns to spēj ietekmēt, Koncerna un tā darbuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības.

4. Veidojam ilgtspējīgu darba vidi un nodrošinām vienlīdzīgas iespējas

Nodrošinām darbiniekiem un darbuzņēmējiem drošu, elastīgu un iedvesmojošu darba vidi un piemērojam vienlīdzīgus nodarbinātības noteikumus un attieksmi visiem tās darbiniekiem, neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās vai nacionālās piederības, vecuma, invaliditātes, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem.

5. Īstenojam sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību

KSA īstenojam, ņemot vērā ISO 26000 Sociālās atbildības standartu – labās prakses paraugu uzņēmuma attiecībām ar sabiedrību un vidi, kurā tas darbojas.

¹ ANO 2015. gada 25. septembrī pieņemtās Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam mērķi.

Veicam KSA aktivitātes trīs virzienos:

- izglītības un zinātnes attīstība;
- sadarbība ar vietējo sabiedrību;
- bioloģiskā daudzveidība.

Izvēlāmie iesaistīties KSA aktivitātēs, kuras atbilst vienam vai vairākiem kritērijiem:

- atbilst Koncerna stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
- veicina sabiedrības izpratni par Koncerna darbības virzieniem;
- sniedz būtisku ilgtermiņa iespaidu un sabiedrisko labumu;
- tiek īstenotas plašā mērogā un veicina plašu sabiedrības grupu iesaisti;
- izmaksas ir proporcionālas plānotajam ekonomiskajam efektam;
- īstenotajam ir pietiekama pieredze aktivitāšu realizācijā;
- sniedz priekšrocības, salīdzinot ar alternatīvām metodēm projekta mērķu sasniegšanai;
- ietver komunikācijas potenciālu;
- palīdz attīstīt zīmolu vērtību un Koncerna tēlu.

Neatbalstām:

- aktivitātes ar neskaidri formulētiem principiem un / vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
- uz savtīgām, merkantilām interesēm orientētas aktivitātes;
- reliģiska un / vai politiska satura aktivitātes;
- fizisku personu aktivitātes.

6. Īstenojam ētisku uzņēmējdarbību

Veidojam ētisku uzņēmējdarbības vidi un nepieļaujam krāpnieciskas vai koruptīvas darbības.

Latvenergo koncerna Ētikas kodekss nosaka koncerna, darbinieku un koncerna sadarbības partneru darbības un rīcības pamatprincipu un ētisko normu kopumu, kurš nodrošina cieņā, uzticēšanās un lojalitātē balstītas darba un darījumu attiecības.

7. Nodrošinām visaptverošu darbības atklātību

Darbības atklātība palielina ieinteresēto pušu uzticēšanos, veicina stabilāku izaugsmi un nodarbinātību, kā arī uzlabo organizāciju finanšu un nefinanšu rezultātus. Koncerna finanšu un darbības rezultātu atklātību nodrošinām, publiskojot informāciju Koncerna kapitālsabiedrību interneta vietnēs:

- ilgspējas pārskatus atbilstoši starptautiski atzītu ziņošanas vadlīniju/ standartu prasībām;
- korporatīvās pārvaldības ziņojumus;
- starpperiodu finanšu pārskatus;
- informāciju par Koncerna darbības aktualitātēm.

Regulāri caurlūkojam aktuālos Eiropas Savienības tiesību aktus, starptautiskos standartus ilgspējas ziņu sniegšanas jomā un aktualizējam ilgspējas pārskatus atbilstoši spēkā esošajiem noteikumiem un labākajai pieejamai praksei.

8. Iegūstam ilgspējas novērtējumus, kas sniedz ierosmi tālākai izaugsmei

Savu ietekmi visos ilgspējas aspektos izvērtējam, piedaloties nacionālos un/vai starptautiskos ilgspējas reitingu novērtējumos. Atbilstība augstākajiem novērtējumiem apliecina korporatīvās pārvaldības un informācijas atklātības principu ievērošanu,

atbildību pret saviem darbiniekiem un klientiem, kā arī nepārtrauktas rūpes par vides aizsardzību. Neatkarīgs ekspertu novērtējums sniedz jaunas zināšanas un iespēju kļūt vēl atbildīgākiem pret ekonomiku, vidi un sabiedrību.

9. Iesaistām ieinteresētās puses

Koncerns ir viens no lielākajiem energoapgādes pakalpojumu sniedzējiem Baltijas valstīs, un tā darbība ietekmē plašu ieinteresēto pušu loku. Nodrošinām ieinteresēto pušu daudzveidīgu iesaisti savā darbībā, izvērtējot sociālo, vides un ekonomisko ietekmi.

Sadarbību ar ieinteresētajām pusēm organizējam, ņemot vērā AA 1000 Sadarbības ar ieinteresētajām pusēm standartu – labās prakses paraugu kvalitatīvai ieinteresēto pušu iesaistei gan stratēģiskā, gan operatīvā līmenī.

Nodrošinām ieinteresēto pušu līdzdalību abpusēji būtisku sadarbības tematu apspriešanā, kā arī savlaicīgi reaģējam uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.

Koncerna sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos sadarbības līmeņos:

- konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana;
- sarunas – individuālas un kopējas apspriešanās;
- iesaiste – dalība kopējās aktivitātēs, risinājumu un rīcības plānu izstrādē;
- partnerība – kopēja lēmuma pieņemšana un sadarbība.

Vietējā sabiedrība ir viena no koncerna prioritārajām ieinteresētajām pusēm. Koncernam ir svarīgi būt pēc iespējas ciešākā saskarsmē ar vietējo sabiedrību koncerna objektu tuvumā un sniegt savu ieguldījumu šo kopienu izaugsmē.

10. Sadarbojamies ar ilgtspējīgiem līgumpartneriem

Sadarbojamies ar tādiem partneriem, piegādātājiem un citiem līgumpartneriem, kas izprot *Latvenego* koncerna Ētikas kodeksā nostiprināto vērtību nepieciešamību un atbalsta koncernu godīgas sadarbības veidošanā, apņemas nepieļaut korupciju un krāpšanu savā darbībā.

Aicinām sadarbības partnerus izvairīties no nelabvēlīgas ietekmes uz cilvēktiesībām un darba tiesībām, kā arī aizsargāt vidi, saprātīgi izmantot dabas resursus un ierobežot kaitējumu cilvēkiem, īpašumam un dabai visā savā darbībā un piegādes ķēdēs.

Ilgspējas komiteja

Ilgspējas komiteja ir izveidota, lai nodrošinātu konsultatīvas funkcijas ilgtspējas jautājumu pārvaldībai un veicinātu ar vides, sociālajiem un pārvaldības aspektiem saistīto jautājumu izskatīšanu Koncerna kapitālsabiedrību valdēs un padomēs, kā arī uzlabotu koncerna ilgtspējas sniegumu.