

Latvenergo koncerna Korporatīvās sociālās atbildības politika

1. Politikas mērķis

Noteikt *Latvenergo* Koncerna (turpmāk – Koncerna) darbības virzieniem piemērotākās aktivitātes un darbības principus korporatīvās sociālās atbildības (turpmāk – KSA) jomā, lai veicinātu Koncerna konkurētspējas paaugstināšanu un ilgtspējīgu attīstību.

2. Ilgtspējīga attīstība

Apzinoties Koncerna kapitālsabiedrību lomu ilgtspējīgā attīstībā, Koncerns savā darbībā tiecas uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina Apvienoto nāciju organizācijas (ANO) 2015. gadā 25. septembrī pieņemto Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam mērķu (ilgtspējīgas attīstības mērķi - IAM) īstenošanu. Izvērtējot iespējas sniegt ieguldījumu IAM īstenošanā, Koncerns par prioritāriem izvirza:

- IAM 7. mērķi - Nodrošināt piekļuvi stabili pieejamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu;
- IAM 9. mērķi - Veidot noturīgu un ilgtspējīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas;
- IAM 13. mērķi - Veikt neatliekamus pasākumus klimata pārmaiņu un to ietekmes mazināšanai.

Koncerns sniedz savu ieguldījumu arī citu IAM izpildē, tajā skaitā īstenojot aktivitātes šajā politikā noteikto KSA virzienu ietvaros.

3. Ieinteresēto pušu iesaistes principi

Koncerns sadarbību ar ieinteresētajām pusēm organizē, ņemot vērā AA 1000 Sadarbības ar ieinteresētajām pusēm (SES) standartu – labās prakses paraugu kvalitatīvai ieinteresēto pušu iesaistei gan stratēģiskā, gan operatīvā līmenī.

Koncerna sadarbība ar ieinteresētajām pusēm tiek īstenota, pamatojoties uz šādiem principiem:

- būtiskums – abpusēji būtisku sadarbības tematu novērtēšana;
- līdzdalība – ieinteresēto pušu iesaiste aktuālu jautājumu risināšanā;
- reaģēšanas spēja – savlaicīga reakcija uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.

Koncerna sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos sadarbības līmeņos:

- konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana;
- sarunas – kolektīva apspriešanās;
- iesaiste – dalība kopējās aktivitātēs, risinājumu un rīcības plānu izstrādē;
- partnerība – kopēja lēmuma pieņemšana un sadarbība.

Koncerns regulāri noskaidro ieinteresēto pušu viedokļus par līdzšinējo sadarbību un *Latvenergo* koncerna ilgtspējai būtiskiem aspektiem, kā arī apspriež priekšlikumus Koncerna snieguma uzlabošanai.

4. KSA principi

Koncerns komercdarbību veic atbildīgi pret vidi, darbiniekiem un sabiedrību. KSA aktivitātes atbilst Koncerna vērtībām (atbildība, efektivitāte, atvērtība), un to īstenošanā tiek iesaistīti Koncerna darbinieki un sabiedrība.

Koncerna korporatīvā sociālā atbildība tiek īstenota, pamatojoties uz šādiem ISO26000 Sociālās atbildības standartā noteiktiem principiem:

- ieinteresēto pušu vajadzību apzināšana;
- ētiska uzvedība;
- pārskatāmība;
- regulāri pārskati un ziņojumi ieinteresētajām pusēm;
- starptautisko normu ievērošana;
- tiesību aktos noteikta un brīvprātīga atbildība par savu ietekmi.

Koncerns īsteno KSA šādos veidos:

- nefinanšu informācijas atklāšana, pamatojoties uz starptautiski atzītām ziņošanas vadlīnijām (GRI – Global Reporting Initiative);
- ieinteresēto pušu iesaiste;
- ziedojumi (dāvinājumi);
- informēšana un izglītošana;
- stipendijas un prakses vietas;
- Enerģētikas muzejs;
- izpēte un attīstība;
- brīvprātīgais darbs.

KSA politikas ietvaros un atbilstoši Koncerna vidēja termiņa stratēģijai, Koncerns izvēlas iesaistīties tādās KSA aktivitātēs, kuras atbilst vienam vai vairākiem šādiem kritērijiem:

- atbilst Koncerna ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
- atbilst Koncerna darbības virzieniem, veicina sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm;
- atbilst Koncerna KSA virzieniem;
- sniedz būtisku ilgtermiņa iespaidu un sabiedrisko labumu, kā arī turpina jau īstenotas un iesāktas atbalsta programmas, izvērtējot to aktualitāti;
- tiek īstenotas plašā mērogā;
- veicina plašu sabiedrības grupu, kā arī Koncerna darbinieku iesaisti;
- nodrošina ilgtermiņa abpusēji bagātinošas attiecības ar projektu veicējiem un visām ieinteresētajām pusēm;
- izmaksas ir proporcionālas plānotajam ekonomiskajam efektam (īstermiņā un ilgtermiņā);
- īstenotājam ir pietiekama pieredze aktivitāšu realizācijā;
- sniedz priekšrocības, salīdzinot ar alternatīvām metodēm paredzamo mērķu sasniegšanai;
- ietver komunikācijas potenciālu, un nav nepieciešams ieguldīt nesamērīgus papildu līdzekļus komunikācijas nodrošināšanā;
- palīdz attīstīt zīmolu vērtību un Koncerna tēlu. Viena projekta ietvaros organizētāju un citu atbalstītāju reputācija nedrīkst būt pretrunā ar Koncerna kapitālsabiedrību un zīmolu vērtībām un raksturu.

Koncerns neatbalsta:

- aktivitātes ar neskaidri formulētiem principiem un / vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
- uz savtīgām, merkantilām interesēm orientētas aktivitātes;
- reliģiska un / vai politiska satura aktivitātes vai arī aktivitātes, kuras var asociēt ar šādu saturu.

5. KSA virzieni

Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanu, Koncerns savas KSA aktivitātes īsteno šādos virzienos:

5.1. Zinātne un izglītība

Lai veicinātu zinātnes un izglītības attīstību enerģētikā, sadarbībā ar nozares ekspertiem tiek īstenoti šādi uzdevumi:

- veicināt jauniešu interesi par eksaktajiem mācību priekšmetiem un inženiertehniskajām profesijām;
- atbalstīt jauniešu izcilību eksakto zinātņu jomā;
- papildināt mācību bāzi skolotājiem;
- atbalstīt enerģētikas nozares pētnieku un mācībbspēku zinātnisko darbību;
- izglītot energoefektivitātē.

5.2. Sabiedrības izglītošana elektrodrošībā

Sabiedrības izglītošana elektrodrošībā ir viena no koncerna kapitālsabiedrības AS "Sadales tīkls" korporatīvās sociālās atbildības prioritātēm. Sadarbībā ar izglītības institūcijām un ekspertiem katru gadu tiek īstenoti:

- bērnu un jauniešu elektrodrošībai veltīti projekti, īpaši pievēršot uzmanību katrai vecuma grupai atbilstošajam zināšanu līmenim;
- saimniecisko, mežsaimniecības un lauksaimniecības darbu veicēju izglītošanas projekti, atgādinot un aicinot tos rūpēties par savu un apkārtējo drošību un ievērot elektrodrošības noteikumus, strādājot elektrolīniju tuvumā.

5.3. Vides aizsardzība

Vides aizsardzības jomā Koncerns īsteno šādas KSA aktivitātes:

- ievieš un uztur sertificētas vides pārvaldības un energopārvaldības sistēmas atbilstoši ISO 14001 un 50001 standartiem, ievērojot nepārtrauktas pilnveidošanās principu;
- rūpējas par bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, īstenojot KSA aktivitātes, kas veicina zivju resursu un putnu sugu aizsardzību un mazina ietekmi uz īpaši aizsargājamām dabas teritorijām;
- darbinieku un plašas sabiedrības vides apziņas paaugstināšanas nolūkā organizē aktivitātes, kas veicina zaļo domāšanu.

5.4. Kultūra un enerģētikas mantojums

Lai veicinātu nacionālo vērtību attīstību un saglabāšanu, kā arī enerģētikas nozares popularizēšanu, Koncerns īsteno šādus uzdevumus:

- atbalsta valsts mēroga kultūras pasākumus;
- veicina sabiedrības zinātību par Latvijas enerģētikas nozari, nodrošina Latvijas enerģētikas un Koncerna vēstures izpēti, enerģētikas mantojuma krājuma veidošanu, saglabāšanu un pieejamību.

5.5. Sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem

Koncerns veic sociāli atbildīgu komercdarbību gan attiecībā pret sabiedrību kopumā, gan darbiniekiem un īsteno šādas aktivitātes:

- veicina sabiedrības dzīves kvalitātes celšanu sociāli mazaizsargātām personām;
- veido drošu darba vidi un nodrošina darbiniekiem papildu sociālo aizsardzību, kas nav noteikta darba likumā.